

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Igualdad de género	Id	S-IG-Nivel-4-001
-----------	--------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad da seguimiento sistemático a la igualdad de género mediante métricas comparables en el tiempo y utiliza la información para reducir brechas de representación y salariales.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de participación de mujeres en la plantilla total</i>
---------	---

Definición	Proporción de mujeres dentro del total de personas colaboradoras de la organización.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de mujeres colaboradoras}}{\text{Total de colaboradores}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite identificar la representación femenina en la organización y establecer una línea base para avanzar hacia mayor equilibrio.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de participación de mujeres en la plantilla total</i>					

Métrica	<i>Porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo o toma de decisión</i>
---------	---

Definición	Proporción de mujeres que ocupan posiciones de liderazgo (direcciones, gerencias, jefaturas o equivalentes) respecto al total de puestos de liderazgo.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de mujeres en puestos de liderazgo}}{\text{Total de puestos de liderazgo}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite evaluar oportunidades de desarrollo y acceso equitativo a posiciones de toma de decisión.

Unidad de medida	Porcentaje
-------------------------	------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo o toma de decisión</i>					

Métrica	<i>Brecha salarial promedio por género</i>
----------------	--

Definición	Diferencia porcentual promedio entre la remuneración de mujeres y hombres en puestos equivalentes.
Fórmula	$\frac{\text{Salario promedio hombres} - \text{Salario promedio mujeres}}{\text{Salario promedio hombres}} \times 100$
Nota:	Métrica para medir brecha salarial

Unidad de medida	Porcentaje %
-------------------------	--------------

- Anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Brecha salarial promedio por género</i>					